

# Projekt "Future Skills Procurement"

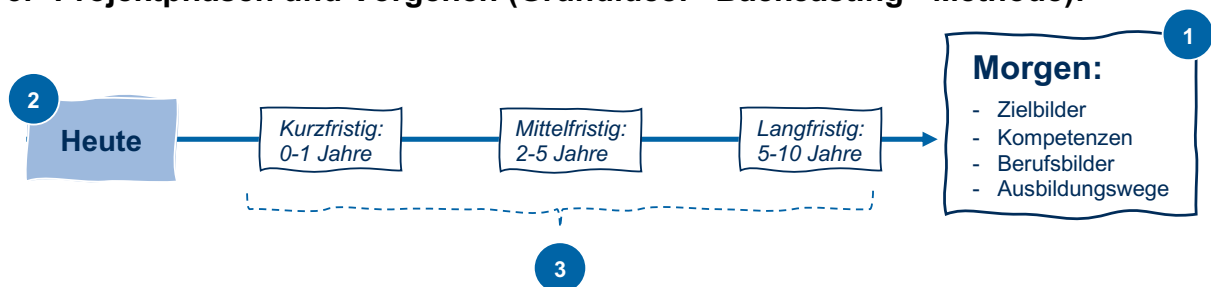
## 1. Zielsetzungen:

- Zukunftsbilder Procurement entwickeln
- Future Skills Procurement ermitteln und priorisieren: Hard Skills und Soft Skills
- Handlungsfelder und mögliche Entwicklungspfade für die Unternehmen aufzeigen

## 2. Fragestellungen:

- Wie sieht der «Einkauf 2030» aus?
- Welche Kompetenzen braucht es dafür kurz-, mittel- und langfristig?
- Welche Berufsbilder und Ausbildungspfade lassen sich daraus für die Zukunft ableiten?
- Welche Handlungsfelder entstehen daraus für die Unternehmen individuell?

## 3. Projektphasen und Vorgehen (Grundidee: «Backcasting»-Methode):



### Phase 1 (Juni-August 26):

Inputs	Outputs für die teilnehmenden Unternehmen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Research</b> ZHAW (Future Skills, Entwicklung Bildungslandschaft, etc.)</li> <li>- <b>1-2 Interviews pro Unternehmen</b> mit CPO und oder Team Lead (ca. 60 min)</li> <li>- <b>2 Workshops</b> à 2,5 Stunden (1x Soft Skills / 1x Hard Skills) mit fachlichen Inputs sowie Ideenentwicklung «Einkauf 2030»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Präsentation «Future Skills»</li> <li>- Identifikation und Priorisierung relevanter Skills für ihre Beschaffung</li> <li>- Austausch/Networking</li> </ul>

### Phase 2 (Juli-September 26):

Datenerhebung	Outputs für die teilnehmenden Unternehmen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Analyse</b> Stellenprofile (gesuchte Kompetenzen, Ausbildungen)</li> <li>- <b>Umfrage im Unternehmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Teilnehmer: 1-3 Team-Leads</li> <li>o Dauer: ca. 10 min</li> <li>o Inhalt: Bewertung Relevanz und Ist-Situation von Kompetenzen im Team</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuelle Analyse Kompetenz-Gaps heute und morgen</li> <li>- Kurzer Ergebnisbericht Analyse-Stellenprofile</li> </ul>

### Phase 3 (Oktober 26):

Datenerhebung	Outputs für die teilnehmenden Unternehmen
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 Workshop</b> à 2,5 Stunden: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Vorstellung und Reflexion Ergebnisse</li> <li>o Diskussion Entwicklungspfade</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individueller Bericht mit kurz-, mittel- und langfristige Entwicklungspfade</li> <li>- Austausch/Networking</li> <li>- Abschlussbericht «Future Skills Beschaffung»</li> </ul>

Teilnahmegebühr: CHF 1'500 je Unternehmen